

onity_

FLAT RATE RECRUITING

DIGITALE RECRUITING-AS-A-SERVICE-PLATTFORM



Onity_ Experten im IT-Recruiting

5+

Jahre
am Markt

9K+

erfahrene
Kandidaten

100+

zufriedene
Kunden

21

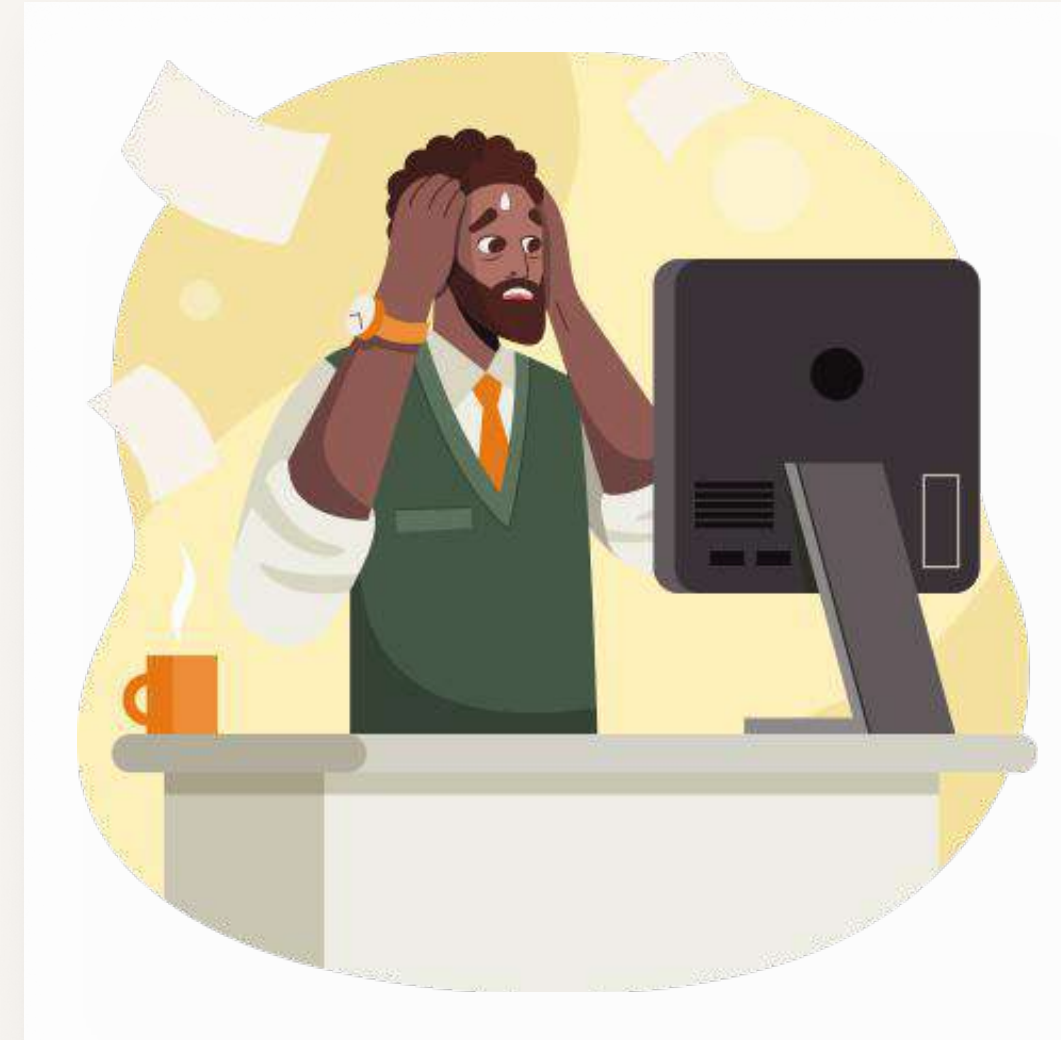
Tage
Rollenbesetzung
im Schnitt

500€

Startpreis pro Monat
für Recruiting-
Dienstleistungen

Wir helfen Unternehmen, die offenen Stellen schnell und einfach zu besetzen, und zwar ohne die hohen Kosten, die mit der klassischen Personalvermittlung verbunden sind.

Identifizierung der Top 5 Schmerzpunkte im Recruiting im Jahr 2024



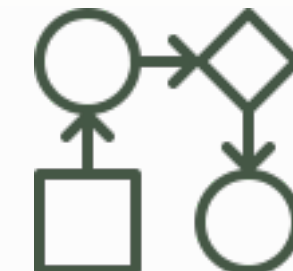
Mangel an qualifizierten Spezialisten auf dem deutschen Markt.



Fehlende interne Kompetenzen im IT-Recruiting.



Ständig oder periodisch überforderte HR-Teams mit hohem Einstellungsbedarf / Mangel an HR-Ressourcen.



Zeitaufwendige Personalsuche und lange Einstellungsprozesse.



Hohe Kosten der klassischen externen Personalvermittlung

Flat Rate Recruiting

Wir bieten Ihnen digitalisiertes Recruiting mithilfe unserer Service-Plattform, die gut organisierte, anpassbare und leicht zu verwaltende Einstellungsprozesse, Automatisierungswerkzeuge einschließlich KI und die umfassende IT-Rekrutierungsexpertise unserer Berater kombiniert.



Profitieren Sie vom Festpreis, unabhängig vom Gehaltsniveau oder der Anzahl der eingestellten Mitarbeiter.



Ziehen Sie Ihren Vorteil aus maßgeschneiderten Einstellungsprozessen, Suchanforderungen, Nachrichtenvorlagen und Qualifikationsleitfäden.



Starten und pausieren Sie die Dienste und setzen Sie sie bei Bedarf fort.



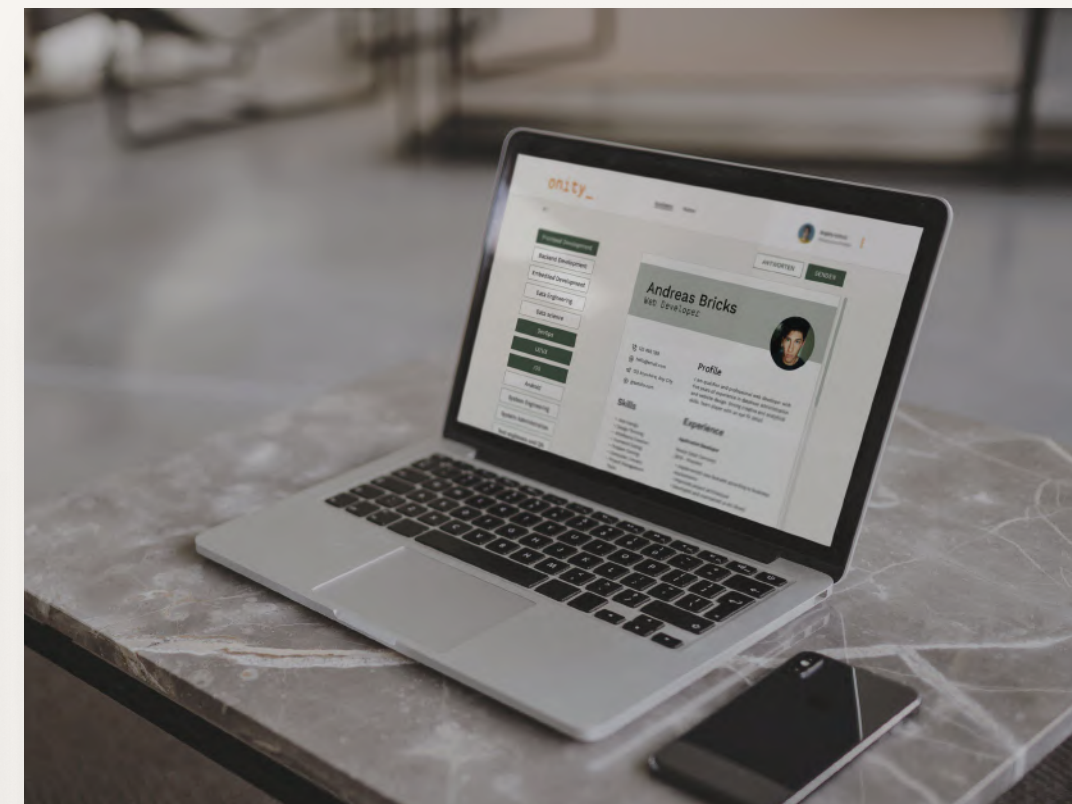
Erhalten Sie laufende Unterstützung und Hilfe von unseren engagierten Beratern.



Wir haben die Personalvermittlung für jedes Unternehmen erschwinglich gemacht.



Über die Plattform erhalten Sie Zugang zu erfahrenen IT-Recruitern mit einem etablierten Kandidatennetzwerk, die Sie nicht einstellen und einarbeiten müssen, sondern sofort einsetzen können.



Sie erhalten eine signifikante Anzahl an Kandidaten, die für Ihre Position vorqualifiziert sind.



Sie sparen Personalressourcen, Zeit und Geld, indem Sie das aktive Sourcing, die Interviews und andere Recruiting-Aufgaben an unsere Experten delegieren.



Sie reduzieren signifikant die Recruiting-Kosten im Vergleich zur klassischen Personalvermittlung.

Schlüsselvorteile



SCHNELLER START

Sie erhalten ab Vertragsunterschrift den Zugang zu den IT-Recruitern mit langjähriger Expertise und einem etablierten Netzwerk, die für Sie sofort suchen können. Unsere durchschnittliche Zeit, um eine Position zu besetzen, beträgt 21 Tage.



FAIRE UND TRANSPARENTE PREISBILDUNG

Sie zahlen nur für die Dienstleistungen, die Sie tatsächlich benötigen, zwischen 500 Euro und 3.000 Euro pro Monat, und nur so lange, wie Sie es tatsächlich brauchen. Der feste Monatspreis bietet Ihnen Planungsstabilität und gilt unabhängig von den Gehaltsniveaus oder der Anzahl der einzustellenden Mitarbeiter.



TEIL IHRES TEAMS

Hand in Hand mit Ihrem HR-Team verstärken wir dieses in Zeiten höherer Belastung, decken Abwesenheiten ab oder bringen unsere Kompetenz und unser Netzwerk in die jeweilige Recruiting-Aufgabe mit ein. Wir übernehmen teilweise oder vollständig Ihre Recruiting-Prozesse, damit Sie rechtzeitig die richtigen Kandidaten finden.



DIE RICHTIGEN KANDIDATEN

Wir präsentieren Ihnen die richtigen vorqualifizierten Kandidaten, was für Sie eine signifikante Zeitersparnis darstellt. Wir verfolgen einen dynamischen Ansatz, betreiben eine aktive Suche und treten mit den Top-Talenten direkt in Kontakt. Diese proaktive Strategie verbessert Ihre Recruiting-Chancen und verschafft Ihnen einen Wettbewerbsvorteil bei der Gewinnung der begehrtesten Kandidaten, die oft nicht aktiv nach dem neuen Job suchen.

Was Ihnen die Plattform bietet:



Stellenverwaltung:

- Automatisieren Sie Ihre Stellenausschreibungen auf über 15 Jobportalen gezielt für IT-Fachkräfte in Deutschland und anderen Ländern (optional).
- Fügen Sie jederzeit Positionen hinzu, passen Sie diese an, schließen und ersetzen Sie sie.
- Empfangen und verwalten Sie alle Kandidaten und Stellen auf einer einzigen Plattform.



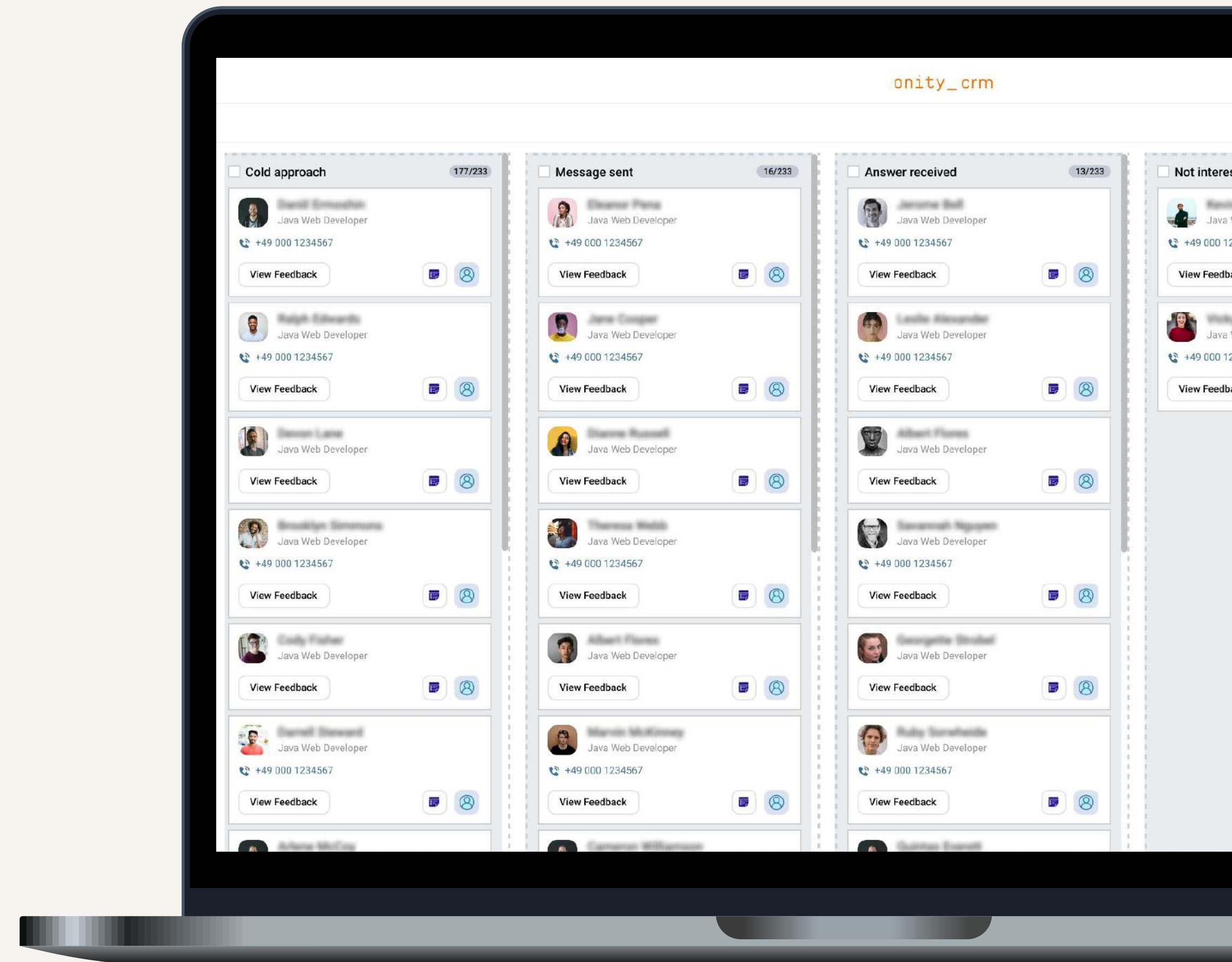
Kandidatenmanagement:

- Profitieren Sie von maßgeschneiderten Einstellungsprozessen für jede Rolle, angepasst an Ihren unternehmensspezifischen Prozess.
- Behalten Sie eine klare Übersicht über alle Kandidaten, beginnend mit dem ersten Kontakt.
- Sehen Sie umfassende Kandidatenprofile ein, einschließlich Lebenslauf, Kontaktdaten, Zusammenfassungen von Screenings und Interviews usw.



Recruiting-Management:

- Involvieren Sie alle Entscheidungsträger.
- Überwachen Sie Pipelines und KPIs.
- Arbeiten Sie mit Ihrem zugewiesenen Recruiter Kommentare, Aufgaben und Besprechungen durch.

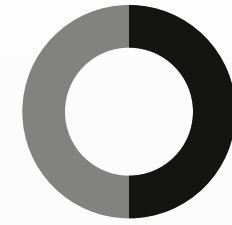


Wie wir arbeiten



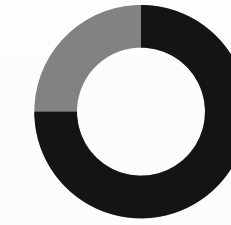
BEDARFSANALYSE

Wir laden Sie herzlich zu einem Online-Meeting ein, um zu besprechen, was Sie vom Recruiting-Prozess erwarten und welche Aufgaben Sie uns übertragen möchten. Anhand dieser Einblicke bieten wir Ihnen ein auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Paket an.



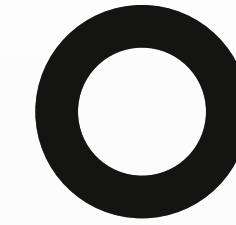
MARKTFORSCHUNG UND ANPASSUNG

Gemeinsam prüfen wir das Marktpotential für die anvisierten Kandidaten und definieren Ziele. Wir einigen uns auf Anforderungen für das richtige Kandidatenprofil, stellen Fragen zur Qualifikation der Kandidaten, erstellen Vorlagen für die Recruiting-Kommunikation und besprechen die Schritte Ihres Einstellungsprozesses. Basierend darauf passen wir Ihr Einstellungsportal an. Sie können jederzeit Änderungen der Portaleinstellungen vornehmen.



RECRUITING-PHASE

Wir kontaktieren bis zu 1.000 für Ihre Anforderungen ausgewählte Kandidaten über soziale Medien und E-Mails und gewinnen sie für Ihre Positionen. Erfahrene IT-Recruiter führen Lebenslaufprüfungen und Screening-Interviews durch und präsentieren Ihnen die qualifizierten Profile. Steuern Sie Ihre Kandidaten-Pipeline und weisen Sie Ihrem Recruiter Aufgaben zu.



UNTERSTÜTZUNG IM EINSTELLUNGSPROZESS

Wir koordinieren alle Phasen der Einstellung und vermitteln zwischen Kandidaten und Einstellungsmanagern. Sie erhalten detailliertes Feedback von den Kandidaten nach jedem Schritt des Auswahlprozesses, einschließlich ihrer Bedenken, Fragen und ihres Status in anderen Prozessen. Wir unterstützen Sie bei den Angebotsverhandlungen mit den Kandidaten, um die Zusage zu optimalen Bedingungen zu ermöglichen und einen erfolgreichen Vertragsabschluss sicherzustellen. Sie können jederzeit die Dienste starten, ändern, pausieren und bei Bedarf wieder fortsetzen.

LASSEN SIE UNS MITTEINANDER SPRECHEN!

📞 +49 30 233 221 540

✉️ eo@onity.dev

🌐 www.onity.dev

📍 [Wexstraße 25, 10715 Berlin](#)



Katja Olkhovaia

COO_Partner

 [LinkedIn](#)

 [Calendly](#)